

סטארט-אפ בבית החולים: שיבא מקים קרן הון סיכון בשיתוף טריוונצ'רס

קרן ההשקעות המשותפת תגייס 45 מיליון דולר ותשמש להקמה ולמימון של עשרות סטארט-אפים בתחומי הבריאות הדיגיטלית והמכשור החכם • מנהל שיבא, פרופ' יצחק קרייס: "הזרוע הציבורית מביאה את השכל, הידע, החולים, והראטה – והזרוע הפרטית תביא את הכסף"

רוני לינדרגנץ

שיתוף פעולה מוסד ממשלתי לטוב פריטי ניקם בימים אלה. במרכז הרפואי שיבא (תל השומר) מקימים קרן הון סיכון בשם TVARC בשיתוף קרן ההשקעות הפרטית טריוונצ'רס, למטרה שאפתנית במיוחד – גיוס של 45 מיליון דולר (168 מיליון שקל), לצורך הקמה ומימון של עשרות סטארט-אפים. החברות שיוקמו יהיו מבוססות על הידע, בוח האדם והמשאבים הרפואיים של שיבא – וימומנו על ידי הקרן.

קרן ההשקעות היא הפעם הראשונה שגוף פרטי ומוסד ממשלתי משתפים פעולה – מודל שקיבל את אישור החשב הכללי במשרד האוצר ומשרד בריאות לאחד תהליך ארוך. הקרן תוכל להשקיע גם בסטארט-אפים שלא צמחו בשיבא, ובכלר שיתאימו למטרותיה.

"זה אפשר לנו להשקיע בערים עם רעיונות טובים", אומר מנכ"ל שיבא, פרופ' יצחק קרייס. "עד כה, כשרופא צעיר עם רעיון יפה, שאפילו יכול לשנות את פני הרפואה בעולם, היה פונה אלי – הייתי נותן לו מענק מחקר של 40 אלף שקל, סכום מצוי. לא היו לי משאבים מעבר לכך, כי אין לי חצי מיליון דולר לתת לו כדי שיקים חברה שתפתח את הרעיון". לרבריו, "הקרן מאפשרת לי להוציא לדרך הרבה יותר אנשים צעירים עם פטינטים, להשקיע בהם ולנסות לקדם אותם למצב של חברה ומוצר".

לדברי קרייס, את החודשים האחרונים הוא הקדיש לניסוח החזון עם טריוונצ'רס ולקבלת האישור רים הדרושים מהממשלה לצורך הפעלת הקרן המשותפת. "החשב הכללי באוצר זיהה את תחום הבריאות הדיגיטלית כמנוע צמיחה", הוא אומר. "כיום המערכת האוצרית מעודדת אותנו לחבר בין המצאות ופטנטים שיוצאים משיבא לבין מנוע צמיחה המשמש גם אותנו וגם את קופת המדינה".

קרייס מוסיף כי "יש הבנה שכדי לייצר חדשנות צריך לא רק משאבים וכסף, אלא גם שיי

תופי פעולה וחובוד בין מערכות שונות. הזרוע הציבורית מביאה את השכל, הידע, החולים, הראטה, האקוסיסטם – כל מה שהוא לא כסף – ואילו הזרוע הפרטית מביאה את הכסף ואת הידע בניהול קרנות".

השותפות בין הקרן למרכז הרפואי היא כמעט נטולת סיכון עבור שיבא, שלא משקיע כסף בקרן וגם לא אחראי על גיוס הכספים, אלא מביא את היכולות והמוניטין שלו. בתמורה, על פי ההסכם בין הגופים, יקבלו שיבא והקרן 20% מרווחי החברות שבהן תשקיע הקרן.

"בתום שבע שנים יעברו אלינו ואל הקרן חמישית מכל הרווחים, ו-80% הנוותרים יועברו למשקיעים", מסביר פרופ' איל צימליכמן, סגן מנהל שיבא לרפואה וחדשנות. בנוסף, אם סטארט-אפ שצמח בשיבא יעשה אקזיט, בית החולים יקבל 55% מהרווחים (שיושקעו בטכנולוגיה או במחקר); הממציא יקבל 10%-1:35% יועברו למשרד האוצר. במקרה כזה שיבא צפוי להי רווייה פעמיים: פעם אחת דרך חלוקת הרווחים לקרן, ופעם נוספת דרך חלקו של שיבא בחברה.



מיכל גבע, צילום: עופר וקנין



יצחק קרייס, צילום: תומר אפלבוים



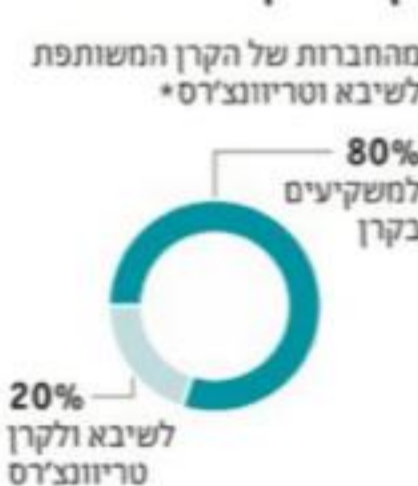
איל צימליכמן, צילום: שיבא

במי תשקיע הקרן?

בטוח הקצר, עד אפריל 2019, מקווים בקרן המשותפת לגייס 25 מיליון דולר – "זו נשקיע בחבי רוח הראשונה", אומר צימליכמן. לדבריו, גיוס הכספים נמצא תחת אחריותה של טריוונצ'רס. "כל העניין העסקי יתבצע מול קרן ההשקעות, אך העבודה שהיא תתחבר אלינו נותנת לה יתרון של אמנות ומוניטין, לעומת קרנות אחרות. אנחנו מאמינים שהשילוב של הגיסיון העסקי של טריוונצ'רס והשם של שיבא יהיו אטרקטיביים מאוד למשקיעים".

מיכל גבע, מנהלת שותפה בטריונצ'רס, מאמינה שהקרן תמשיך משקיעים חוקים משום שתחבורת הפורטפוליו המשותפת להן יקבלו גישה לראטה הרפואי. "המודל של בית חולים עם מאגר מידע מסמעותי בשילוב עם הרדי

כך יחולקו הרווחים



במקרה של אקזיט של סטארט-אפ שצמח בשיבא לשיבא**



*למסור שבע שנים **המספרים להשקעה בטכנולוגיה או במחקר

הסיד (בריקת היתכנות הרעיון, בחודשים הראשונים להקמת החברה) Round A-1 (סכב גיוס הון ראשון) – חברות שנמצאות בשלב שהוא אחרי שיצרו עדות ראשונית שהמוצר שלהן עובר ורצות להיכנס להרחבה של השוק או לשלב המכירות. בדרך כלל אלה חברות שמעסיקות עד חמישה עובדים, והערכת השווי שלהן היא עד 5 מיליון דולר.

"אנחנו מנסים לצמצם את הסיכון ולהשקיע בחברות שיש להן הוכחה ראשונית, אך גם כאלה שנמצאות בשלב מוקדם ושיש סיכוי מן השאלה אם הרעיון שלהן יצליל. חשוב לנו שהחברות יצמחו בתוך מרכז החדשנות שלנו. לצד זאת, הקרן יכולה להשקיע בכל חבי רה שהוא, כשבסופו של דבר מה שמנחה אותנו הוא מהי ההחלטה העסקית הנכונה".

מה ייחשב בעיניכם כהצלחה?

קרייס: "אני רוצה לראות עשרות סטארט-אפים וחברות שייצאו משיבא. הקרן תהיה גנרטור שמאפשר להן להורלק ולהתפתח". הרבה מהיוזמים האלה שאתם בוטים עליהם הם רופאים ורדי מאות צעירים, שהתפקיד המרכזי שלהם הוא טיפול בחולים, ובכך כיום עובדים ממביב לשעון. אך זה משתלב עם השאיפה שלכם להקמת מאות סטארט-אפים?

קרייס: "רוב העבודה תתבצע אחרי שעות העבודה, אבל כשגוהה מישהו רציני – נדאג שהמחלקות יתחשבו בו. הפרדיגמה השתנתה – כיום איי אפשר להיות רופא מוביל מבחינה קלינית, אם אתה לא עוסק בעוד שני דברים: מחקר וחדשנות, והדרכת סטודנטים ורופאים צעירים. המהות של המקצוע היא לחי קוד ולחדש. הרופאים של העתיד יודעים לטפל הכי טוב בחולים, והרבה מזה מגיע מהעיסוק שלהם במחקר ובחדשנות.

"אני רוצה שהם יחשבו על העתיד, שיהיו מנועי הצמיחה של המערכת. היתרון שלהם בהשוואה לחוקרים הוא שהם רואים את החזון, ועוברים ממיטת החולה למעבדה. השניות הזאת היא מה שעושה את הדבר הכי יפה, והקרן היא הרך שלנו לייצר אקוסיסטם שישנה את הרפואה של המוד".

מה אתם מסכנים? קרייס: "כלום. אני לא מסכן כלום. אם יש פה מנוע צמיחה גם למשק הישראלי וגם לרפואה – אין סיכון".

צימליכמן: "החלטנו שהמיקוד של הקרן יהיה רפואה דיגיטלית ועולם המכשור החכם – כמו שני סורים לבישים, מוצר שמורדים, מנטרים ומשדרים. בנוסף, החלטנו לכוון את ההשקעות בחברות שניצאות בשלבים המוקדמים: שלב

פאים המטפלים, וקרן המספקת את המשאבים הפיננסיים והליווי העסקי – יאפשר ליוזמים להעלות רעיונות חדשניים ומדויקים, ויק צד עבורם לוחות זמנים בפיתוח ואינטגרציה לשוק", היא אומרת. במה אתם מתכוונים להשקיע?